UPUTE I OBAVIJEST KANDIDATIMA

UPRAVNI ODJEL ZA PREDŠKOLSKI ODGOJ ŠKOLSTVO I DRUŠTVENE DJELATNOSTI GRADA VELIKE GORICE

Na temelju članaka 17. i 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08., 61/11., 4/18., 112/19, 17/25.) te Plana prijma u službu za 2026. godinu („Službeni glasnik Grada Velike Gorice“ broj 1/26), pročelnica Upravnog odjela za predškolski odgoj školstvo i društvene djelatnosti Grada Velike Gorice raspisala je Javni natječaj, objavljen u „Narodnim novinama“ broj 134 od 20. studenog 2026. godine, za prijam u službu na određeno vrijeme VJEŽBENIKA/ICE (1 izvršitelj/ica) za obavljanje vježbeničke prakse od 12 mjeseci radi osposobljavanja za obavljanje poslova radnog mjesta: **viši referent za protupožarnu zaštitu.**

OPIS POSLOVA

Sudjeluje u nadzoru i koordinaciji djelovanja ustanova i udruga koje djeluju na području protupožarne zaštite. Sudjeluje u izradi planova, dokumentacijskih osnova i izvješća na području protupožarne zaštite. Surađuje s ustanovom kojoj je osnivač Grad Velika Gorica u području protupožarne zaštite te vatrogasnom zajednicom. Vodi potrebnu dokumentaciju. Planira i prati realizaciju proračunom planiranih rashoda iz svog djelokruga rada. Obavlja i druge poslove i radne zadatke po nalogu nadređenog službenika.

PLAĆA

Člankom 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 28/10, 10/23; dalje u tekstu: Zakon) propisano je da plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Člankom 12. navedenog Zakona propisano je da za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove stručne spreme. Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta viši referent za protupožarnu zaštitu utvrđen je člankom 3. Odluke o utvrđivanju koeficijenta za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Velike Gorice („Službeni glasnik Grada Velike Gorice“, broj 4/24, 1/25, 3/26) i iznosi 3,00. Iznos osnovice za izračun plaće propisan je člankom 61. Kolektivnog ugovora za zaposlene u upravnim tijelima Grada Velike Gorice („Službeni glasnik Grada Velike Gorice“, broj 8/24, 3/26) i iznosi 557,00 eura bruto.

PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI

Za kandidate prijavljene na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete provest će se pisano testiranje radi prethodne provjere znanja i sposobnosti. Smatra se da je kandidat koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja, povukao prijavu na natječaj. Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz pisanog dijela provjere znanja i sposobnosti.

PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

OPĆI DIO

1. Ustav Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 56/90, 135/97, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01 76/10, 85/10, 5/14)
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19, 17/25)
4. Sustav Europske unije (Europa u 12 lekcija, Pascal Fontaine; Hrvatska na putu u Europsku uniju, od kandidature do članstva).

POSEBNI DIO:

1. Zakon o vatrogastvu („Narodne novine“, broj 125/19, 114/22, 155/23)
2. Zakon o zaštiti od požara („Narodne novine“, broj 92/10, 114/22)
3. Uredba o kriterijima, mjerilima i postupcima financiranja i ugovaranja programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode udruge („Narodne novine“, broj 26/15, 37/21).

PRAVILA TESTIRANJA

a) po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta,

b) po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, kandidatu će biti dodijeljena pitanja kao i obavijest u kojem vremenu ih treba odgovoriti,

c) za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje od 1 do 10 bodova; smatra se da su kandidati uspješno položili testove ako su iz svakog dijela provjere znanja ostvarili najmanje 50% bodova na testiranju; s kandidatima koji uspješno polože testove provesti će se intervju (razgovor),

d) smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na intervjuu ostvario najmanje 5 bodova,

Intervju se planira provesti odmah nakon utvrđivanja rezultata pisanog testiranja.

Povjerenstvo za provedbu Javnog natječaja kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju istih za rad u jedinici lokalne samouprave.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

e) za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

f) ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila bit će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

Nakon provedenog testiranja i intervjua Povjerenstvo za provedbu Javnog natječaja utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i intervjuu. Izvješće o provedenom postupku s rang listom Povjerenstvo dostavlja pročelnici Upravnog odjela za predškolski odgoj školstvo i društvene djelatnosti.

POZIVANJE NA TESTIRANJE

Poziv na testiranje s naznakom mjesta i vremena održavanja testiranja biti će objavljen na web stranici www.gorica.hr te na oglasnoj ploči Gradske uprave Grada Velike Gorice, Velika Gorica, Trg kralja Tomislava 34 (prizemlje) najmanje 5 (pet) dana prije testiranja.

OVAJ JE NATJEČAJ OBJAVLJEN U NARODNIM NOVINAMA BROJ 134 od 20.11.2026., A ZADNJI DAN ROKA ZA PODNOŠENJE PRIJAVE JE 30.11.2026. GODINE.